АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БОРОДИНО

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.02.2019 г. Бородино № 71

О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих города Бородино



## В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", руководствуясь статьей 8 и пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", Постановлением Правительства Красноярского края от 24.01.2019 № 19-п "О внесении изменений в постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", руководствуясь Уставом города Бородино,

## ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок расчета предельного размера фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих города Бородино согласно приложению 1.

2. Утвердить Порядок осуществления контроля за соблюдением нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих города Бородино согласно приложению 2.

3. Финансовому управлению администрации города Бородино при формировании прогноза расходов бюджета города Бородино на содержание органов местного самоуправления и муниципальных органов на очередной финансовый год и плановый период учитывать Порядок расчета предельного размера фонда оплаты.

4. Опубликовать постановление в газете "Бородинский вестник".

5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2019 года.

### И.о. Главы города Бородино А.В. Первухин

Новикова А.К. 8 (39168) 45008

Мильчакова Л.М. 8 (39168) 44058

Приложение 1

к Постановлению администрации города Бородино от 12.02. 2019 г. № 71

**ПОРЯДОК
РАСЧЕТА ПРЕДЕЛЬНОГО РАЗМЕРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ** **МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРОДА БОРОДИНО**

1. Расчет предельного размера фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих города Бородино (далее - предельный размер фонда оплаты труда) осуществляется в соответствии с классификацией, предусмотренной Положением об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц г. Бородино, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и Положением об оплате труда муниципальных служащих г. Бородино, утверждаемых решениями Бородинского городского Совета депутатов.

2. Предельный размер фонда оплаты труда состоит из:

предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

В предельный размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

3. При расчете предельного размера фонда оплаты учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фондаоплаты труда <\*> |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 7,2 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 24,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2  |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| **Итого:** | **57,2** |

<\*> В соответствии Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих" (в ред. от 24.01.2019 № 19-п) город Бородино относится к пятой группе по оплате труда муниципальных служащих.

4. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета предельного размера фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципального образования город Бородино по V группе и в размере должностного оклада по должности "главный специалист".

5. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 3 настоящего Порядка.

Приложение 2

к Постановлению администрации города Бородино от 12.02.2019 г. № 71

**ПОРЯДОК
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМАТИВОВ ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРОДА БОРОДИНО**

1. Настоящий Порядок разработан в целях осуществления контроля за соблюдением нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления города Бородино, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц,
замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих города Бородино.

2. Контроль за соблюдением нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления города Бородино, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц,
замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих города Бородино осуществляется Финансовым управлением администрации
города Бородино.

3. Органы исполнительной власти администрации города Бородино не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Финансовое управление администрации города Бородино сведения о фактическом соблюдении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления города Бородино, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих города Бородино (далее - сведения) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

4. Сведения составляются по состоянию на следующие даты:

за 1 квартал — на 1 апреля текущего года;

за 1 полугодие — на 1 июля текущего года;

за 2 квартал — на 1 октября текущего года;

за год — на 1 января года, следующего за отчетным.

5. Сведения представляются в Финансовое управление администрации города Бородино на бумажных носителях и в электронном виде.

Приложение

к Порядку

осуществления контроля

за соблюдением нормативов

формирования расходов на оплату

труда выборных должностных лиц,

лиц, замещающих иные муниципальные

должности, и муниципальных служащих

Сведения о фактическом соблюдении нормативов формирования

расходов на оплату труда выборных должностных лиц,

лиц, замещающих иные муниципальные должности,

и муниципальных служащих

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование муниципального образования края)

по состоянию на 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Орган исполнительной власти | Расходы на оплату труда работников органов местного самоуправления, предусмотренные в бюджете муниципального образования края на текущий финансовый год (без учета начислений), по состоянию на отчетную дату, тыс. руб. | Численность работников органов местного самоуправления (за исключением персонала по охране и обслуживанию административных зданий и водителей) по решению вопросов местного значения, учтенная в бюджете муниципального образования края, шт., ед. | Средний размер оплаты труда, учтенный в бюджете муниципального образования края, тыс. руб. | Норматив формирования расходов на оплату труда, тыс. руб. | Отклонения среднего размера оплаты труда от норматива формирования расходов на оплату труда, тыс. руб. | Пояснения причин отклонений среднего размера оплаты труда от норматива формирования расходов на оплату труда |
| всего | в том числе расходы на оплату труда работников органов местного самоуправления (за исключением персонала по охране и обслуживанию административных зданий и водителей) по решению вопросов местного значения, тыс. руб. |
| в целом по муниципальному образованию края | в том числе: | в целом по муниципальному образованию края | в том числе: | в целом по муниципальному образованию края | в том числе: | в целом по муниципальному образованию края | в том числе: | в целом по муниципальному образованию края | в том числе: |  |
| главы муниципального образования края | работников (за исключением главы муниципального образования края) |  | главы муниципального образования края | работников (за исключением главы муниципального образования края) |  | главы муниципального образования края | работников (за исключением главы муниципального образования края) |  | главы муниципального образования края | работников (за исключением главы муниципального образования края) |  | главы муниципального образования края | работников (за исключением главы муниципального образования края) |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 = гр. 3 / гр. 6 | 10 = гр. 4 / гр. 7 | 11 = гр. 5 / гр. 8 | 12 | 13 | 14 | 15 = гр. 9 - гр. 12 | 16 = гр. 10 - гр. 13 | 17 = гр. 11 - гр. 14 | 18 |
| муниципальный городской округ края |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

# Руководитель финансового управления

# города Бородино \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

#  (подпись) (расшифровка подписи) (дата)