**БОРОДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

25.12.2018 г. г. Бородино № 27-264р

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в решение от 11.10.2013 № 29-292р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Бородино» |  |

В соответствии со ст.ст. 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, ч. 2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 3 9-3864 «О системах оплаты труды работников краевых государственных учреждений» руководствуясь Уставом города Бородино, Бородинский городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Бородинского городского Совета депутатов от 11.10.2013 № 29-292р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Бородино» с изменениями, внесенными решениями от 26.09.2014 №38-365р, от 05.05.2015 №45-406р, от 03.03.2017 №10-125р, от 22.12.2017 № 15-180р, от 17.09.2018 № 23-238р следующие изменения:

- п. 4.3 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.3 Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют: 18 048 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

2. Признать утратившими силу решения Бородинского городского Совета депутатов от 22.12.2017 № 15-180р «О внесении изменений в решение от 11.10.2013 № 29-292р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Бородино» и от 17.09.2018 № 23-238р «О внесении изменений в решение от 11.10.2013 № 29-292р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Бородино».

3. Опубликовать решение в газете «Бородинский вестник».

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

5. Контроль за исполнением решения возложить на планово - бюджетную комиссию Бородинского городского Совета депутатов (Н.И. Лалетин).

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Бородинского городского Совета депутатов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Н. Климов |  Глава города Бородино  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Ф. Веретенников |