**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**



**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД БОРОДИНО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**БОРОДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

19.12.2023г. г. Бородино № 28-280р

26.01.2021 № 5-2

**О внесении изменений в решение от 11.10.2013 № 29-292р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Бородино»**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, ч. 2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труды работников краевых государственных учреждений», руководствуясь Уставом города Бородино, Бородинский городской Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Бородинского городского Совета депутатов от 11.10.2013 № 29-292р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Бородино» с изменениями, внесенными решениями от 26.09.2014 №38-365р, от 05.05.2015 №45-406р, от 03.03.2017 №10-125р, от 22.12.2017 № 15-180р, от 17.09.2018 № 23-238р, 25.12.2018 № 27-264р, 20.12.2019г. № 31-347р, 26.01.2021 № 5-25р, 24.12.2021 № 12-96р, 24.06.2022 № 16-р, 20.12.2022 № 20-183р следующие изменения:

1.1. Абзац 2 п. 4.3 раздела 4 изложить в новой редакции:

"Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют: 30 788 рублей";

Пункт 4.1 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«специальная краевая выплата»;

абзацы пятый, шестой считать абзацами шестым, седьмым соответственно.

1.2. Дополнить подпунктом 4.1.1. следующего содержания:

«4.1.1.Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Руководителю, его заместителям (главному бухгалтеру) и работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителю, его заместителям (главному бухгалтеру) и работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю, его заместителям (главному бухгалтеру) и работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВУВ = ОТП x КУВ – ОТП,

где:

СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты.

ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды после 1 января 2024 года, то КУВ принимается равным 1.

В случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, то КУВ рассчитывается по формуле:

КУВ = (ЗПФ1 + (3 000 х КМЕС х КРК) + ЗПФ2) / (ЗПФ1 + ЗПФ2),

где:

ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период после 1 января 2024 года;

КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой».

1.3. Абзац первый подпункта 6.9. дополнить словами:

«… за исключением специальной краевой выплаты».

2. Опубликовать решение в газете «Бородинский вестник» и на официальном сайте городского округа города Бородино Красноярского края.

3. Решение вступает в силу с 01.01.2024, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования в газете «Бородинский вестник».

4. Абзацы с пятого по двадцатый подпункта 4.1.1.действуют до 31.12.2024 включительно.

5. Контроль за исполнением решения возложить на планово - бюджетную комиссию Бородинского городского Совета депутатов.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Бородинского городского Совета депутатов  В.А. Маврин | Глава города Бородино  А.Ф. Веретенников |